



Vi tager vores forretningsforbindelser med os på rejsen

## **Politiker/Code of Conduct**

Hos SRI Sign Solution A/S stræber vi altid efter at gøre de rigtige ting på den rigtige måde.

Vi har introduceret vores Code of Conduct (CoC), der sammen med vores vision viser, hvordan vores sociale, miljømæssige og etiske ansvar er kernen i vores forretning.

Bæredygtighed er, hvordan vi driver vores forretning som ansvarlige og værdiskabende forretningspartnere. For SRI Sign Solution A/S er det tydeligt, at bæredygtighed og rentabilitet går hånd i hånd.

Vores Code of Conduct understøtter os i vores daglige forretning ved at foreskrive bindende regler samt ved at beskrive, hvordan vi kan håndtere udfordrende situationer.

CEO Flemming Nørskov.  
Juni 2018.

## **Socialt ansvar**

For SRI Sign Solution A/S betyder socialt ansvar, at man er opmærksom på og overholder loven. Vores medarbejdere skal være opmærksomme på vores sociale ansvar, især omkring medmenneskers trivsel og miljøet, og de skal sikre, at vores virksomhed bidrager til en bæredygtig udvikling.

## **Medarbejderbidrag**

Hvis jeg har bekymringer omkring vores adfærdskodeks i mine professionelle omgivelser, vil jeg forhindre det og/eller stoppe det og straks informere min leder.

## **Menneskerettigheder**

### **Politik for anti-diskrimination**

Vi afstår fra enhver forskelsbehandling i rekruttering, arbejdsmetoder eller betingelser, herunder også for vederlag, goder, forfremmelse, disciplin, afskedigelse eller pensionering samt enhver forskelsbehandling på baggrund af race, religion, alder, nationalitet, social eller etnisk oprindelse, seksuel orientering, køn, civilstand, politisk holdning, handicap eller enhver anden kategori, der er beskyttet af loven.

### **Børnearbejde og tvangsarbejde**

Vi afviser al brug af børnearbejde og tvangsarbejde samt alle former for moderne slaveri og menneskehandel.

### **Tvang og chikane**

Vi behandler hver medarbejder med værdighed og respekt og må ikke bruge fysisk afstraffelse eller trusler om vold eller andre former for fysisk, seksuel, psykologisk eller verbal chikane, dårlig behandling eller intimidering.

### **Gengældelse**

Vi tolererer ikke gengældelsesforanstaltninger mod en medarbejder, der i god tro rapporterer om dårlig behandling, intimidering, diskrimination, chikane eller overtrædelse af gældende lovgivning eller af dette adfærdskodeks eller deltager i en undersøgelse baseret på en sådan indrapportering.

### **Vederlag og arbejdstid**

Vi anerkender, at lønnen er uundværlig for at imødekomme medarbejdernes grundlæggende behov.

Som minimum vil vi overholde de gældende love og regulativer, der gælder for medarbejdere og arbejdstider, især dem, der vedrører mindsteløn, overarbejde, maksimal arbejdstid, timeløn og de øvrige former for aflønning og obligatoriske medarbejderfordele.

## **Sundhed og sikkerhed**

En sikker og sund arbejdsplads med balance mellem arbejde og privatliv har den højeste prioritet for SRI Sign Solution A/S.

Vi overholder som minimum alle regler, love og standarder, der gælder i sundheds- og sikkerhedsspørgsmål. Vi vil bruge passende foranstaltninger til at forebygge erhvervssygdomme og arbejdsulykker og stiller et sikkert og sundt arbejdsmiljø til rådighed for alle vores medarbejdere.

## **Arbejds miljø og sundhedspleje**

SRI Sign Solution A/S forpligter sig til sit ansvar for medarbejdernes sikkerhed og sundhed. Vi leverer arbejdssikkerhed og sundhedspleje i overensstemmelse med bestemmelserne i de nationale regler og den virksomhedsbetalte sundhedsforsikring.

Sundhedsforsikringen supplerer de medicinske behandlingstilbud, der leveres af den arbejdsbestemte sundhedspleje, og sikrer desuden behandling af hurtig og høj kvalitet samt kompensation for behandlingsudgifter.

## **Miljøbeskyttelse**

Vi driver vores forretning på en miljøvenlig måde og overholder alle gældende love og regler. Når du køber nye skilte hos SRI Sign Solution A/S, garanteres du, at skiltene er produceret under stor hensyntagen til miljøet. Vi bruger de bedste genanvendelige materialer samt udstikker retningslinjer for håndteringen af udtjent udstyr og demontering, for at minimere påvirkningen fra vores produkters livscyklus.

## **Fjernelse af affald**

SRI Sign Solution A/S fremmer den cirkulære økonomi ved at opfordre vores kunder til at returnere de kasserede / udtjente skilte til genbrug. Dette sikrer, at det meste genbruges på en ordentlig måde til størst mulig fordel for miljøet.

## **Bekæmpelse af korruption**

Vi vil ikke tolerere, tillade eller praktisere underslæb, hvidvaskning af penge, afpresning, bestikkelse eller andre former for korruption i vores transaktioner.

## **Data beskyttelse**

Vi beskytter personoplysninger om medarbejdere, tidligere medarbejdere, kunder, leverandører og andre berørte parter.

Vi indhenter, samler, behandler, bruger og opbevarer personoplysninger i strikt overensstemmelse med lovgivningen.

## **IT-sikkerhed**

Vi respekterer IT- og datasikkerhed og overholder de gældende regler.

## **Beskyttelse af information og know-how**

Vi er opmærksomme på værdien af virksomhedens know-how og er meget omhyggelige med at beskytte den. Vi respekterer den intellektuelle ejendomsret overfor vores konkurrenter, forretningspartnere og andre tredjeparter.

## **Velgørenhed**

SRI Sign Solution A/S støtter og donerer til velgørende formål, sport og kultur. Vi yder kun donationer til anerkendte nonprofitorganisationer eller organisationer, der i henhold til særlige bestemmelser er godkendt til at acceptere donationer.

SRI Sign Solution A/S  
Brolæggervej 10  
DK-6710 Esbjerg V

Tel: (+45) 7515 9000

Web: [www.sri.dk](http://www.sri.dk) / [www.srisignsolution.com](http://www.srisignsolution.com)  
Mail: [sri@sri.dk](mailto:sri@sri.dk)